Estado de México a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_\_\_

Estimado colaborador, la presente entrevista tiene por objetivo documentar los indicadores de renuncia o separación del personal, por lo que agradecemos completar esta encuesta.

La información recabada será tratada de manera confidencial.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nombre y Firma |  | | |
| Fecha de ingreso |  | Departamento |  |
| Puesto inicial |  | Tiempo en el puesto |  |
| Puesto Final |  | Tiempo en el puesto |  |
| Fecha de baja |  | | |
| Motivo de baja |  | | |

**1.- Cuando ingresaste tuviste inducción a la empresa**

Si ( ) No ( )

En caso afirmativo, ¿Qué fue lo que más te gusto de la inducción?

|  |
| --- |
|  |

¿Qué crees que le hace falta a la inducción de la empresa?

|  |
| --- |
|  |

**2.- ¿Cuándo Ingresaste tuviste inducción al puesto?**

Si ( ) No ( )

En caso afirmativo, ¿Qué fue lo que más me gusto de la inducción al puesto?

|  |
| --- |
|  |

¿Qué crees que le hace falta a la inducción al puesto?

|  |
| --- |
|  |

**3.- Te explicaron ¿Cuáles eran tus prestaciones y beneficios?**

Si ( ) No ( )

En caso afirmativo, ¿Fue tu ejecutivo de cuenta o la empresa en la que estuviste laborando?

|  |
| --- |
|  |

¿Te quedaste con dudas?

|  |
| --- |
|  |

**4.- ¿Cómo fue la relación laborar con tus compañeros?**

|  |
| --- |
|  |

**5.- ¿Qué fue lo que te gusto de la empresa en la que laboraste?**

|  |
| --- |
|  |

**6.- ¿Qué crees que se puede mejorar en dicha empresa?**

|  |
| --- |
|  |

**7.- ¿Qué fue lo que no te gusto en la empresa en la que laboraste?**

|  |
| --- |
|  |

**8.- Observaciones y/o recomendaciones**

|  |
| --- |
|  |